



Tranbjerg, den 1. november 2024

## Ekstra møde

### Dagsorden og referat til skolebestyrelsesmøde

2024 – 2025 Møde nr. 3	<b>Placering:</b> Kantinen afd. Grønløkke  <b>Dato og tidspunkt:</b> <u>Onsdag 23. oktober</u> Kl. 17.00 – 18.30  <b>Afbud/fraværende:</b> Line, Kasper	Christian Fredsbo, Jonas Kalsgaard Lynggaard, Jesper Eriksen, Anne Sofie Kvisgaard Kristensen, Pouel Ulrich Værnholt Thomsen, Tanja Elkjær Kristiansen, Signe Storgaard <b>Suppleanter:</b> Kasper Savskov Runager, Trine Rimmer Refsgaard  <b>Medarbejdere:</b> Heidi Toft Picard, Line Nielsen <b>Elevrådsfor- og næstforperson:</b> ikke inviteret <b>Ledelse:</b> Simon Fenger, Birgitte Agersnap
	<b>Dagsorden:</b>	<b>Referat:</b> Referent: Simon Fenger
1. Godkendelse af dagsorden	Godkendelse af dagsorden	17.00 – 17.05 (Jesper) Godkendt.
2. Forventningsafklaring	Forventningsafklaring til bestyrelsesarbejdet <ul style="list-style-type: none"><li>• Interesseområder</li><li>• Indsats, ansvar</li></ul> <i>Formål: Videndeling og afklaring</i>	17.05 – 17.30 (Christian)  <b>Runde på hvem er vi, og hvorfor vi sidder i skolebestyrelsen. Hvilke områder brænder vi hver især for.</b>  Christian er optaget af trivselsarbejde. Christian har i særdeleshed en interesse ift. de muligheder, der ligger i en datadrevet tilgang.  Jesper: tredje periode. Også optaget af trivsel. Derudover et fokus på at få skolen på landkortet i lokalområdet.  Heidi: medarbejderrepræsentant, første periode. Atten års ansættelse på skolen. Meget nysgerrig generelt på hvad vi gør på skolen og hvorfor. Lyst til at komme mere ind i maskinrummet og tage del i ansvaret.



		<p>Også forståelse for hvad der sker på skolen og lyst til at påvirke skolens retning positivt.</p> <p>Jonas: er som udgangspunkt mere optaget af, at eleverne udvikler relevante kompetencer, end at de får gode karakterer. Er optaget af teknologi og fokus på digitale læremidler.</p> <p>Pouel: optaget af arbejdet med elevernes almene dannelse og generelle "klæden på" til det videre liv og uddannelse.</p> <p>Trine: ønske om at komme med i maskinrummet. Optaget af at skolen er for alle børn, uanset de forudsætninger, de kommer med. Optaget af hvordan bestyrelsen bliver mere synlig på skolen, hvordan bringer vi de øvrige forældres perspektiv ind i bestyrelsesarbejdet?</p> <p>Tanja: tredje periode, meget optaget af trivsel og en god skolegang for alle børn. Kan/skal vi udfordre "plejer" noget mere end vi gør?</p> <p>Signe: første periode, men elleve år som forælder på skolen. Optaget af hvordan vi lever op til de bredere børnefællesskaber, så vi rummer alle.</p> <p><b>Hvad vil vi gerne med møderne fremadrettet:</b></p> <p>Er det hensigtsmæssigt at vi skal læse ting derhjemme, som vi også skal gennemgå på møderne? Hvordan skal vi håndtere, at der f.eks. er flere principper, som sandsynligvis kan sløjfes?</p> <p>Christian har lavet et udkast til et årshjul, hvor principperne er datosat, så vi sikrer, at vi kommer igennem dem. Det er en mulighed i den forbindelse, at der er arbejdes med dem imellem møderne.</p>
--	--	---



		<p><b>Opsamling på vigtige indsatser:</b> Vi skal have fokus på, hvordan vi kan være mere synlige overfor den øvrige forældregruppe. Vigtige fokusområder for bestyrelsens arbejde er trivsels- og principarbejde.</p> <p><b>Drøftelse af andet input</b> Bestyrelsesmedlemmerne kan til tider blive mødt med en forventning om, at de kan iværksætte ændringer i klassernes dagligdage. I den forbindelse er det vigtigt, at der er klarhed over rammerne for, hvordan bestyrelsen arbejder.</p>
3. Forretningsorden	<p>Afklaring af skolebestyrelsens forretningsorden</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Møderækken Antal, længde</li><li>• Mødeformen Grupper, udvalg, Nyt fra</li></ul> <p>Bilag: Forretningsorden Møderækken</p> <p><i>Formål: Drøftelse og beslutning</i></p>	<p>17.30 – 18.25 (Christian)</p> <p>Lige nu har vi otte møder om året á to en halv times varighed. Er der behov for at udvide møderække eller mødelængde?</p> <p>Skal vi evt. have arbejdsgrupper imellem møderne – kan dette effektivisere møderne når vi så er sammen?</p> <p><b>Opsamling på mødeafvikling:</b> Der er generelt stemning for at bibeholde antallet på 8 møder á 2½ times længde. Stor opbakning til stram tidsstyring på møderne samt arbejdsgrupper imellem møderne. Der er også opbakning til at afprøve initiativer med, at man til møderne kan dele sig op i mindre arbejdsgrupper for at øge effektiviteten.</p> <p>”Nyt fra”-punktet prøver vi at lave på den måde, at nyt fra ledelsen er fortrykt i dagsordenen.</p> <p><b>Mandat til hurtige beslutninger:</b> Formandskabet har generelt mandat til at træffe hurtige mindre beslutninger (som fx at der skal gives kage til medarbejdernes dag.</p>



		<p>Det er imidlertid vigtigt, at den øvrige bestyrelse hurtigst muligt informeres om, hvilke beslutninger der er truffet.</p> <p><b>Dialogmødet:</b> Vi skal have drøftet, hvordan vi i højere grad får forældrene i tale, evt. via en indsats på forældremøderne.</p> <p><b>Henvendelse fra skole og forældre.</b> Vi har fået en henvendelse fra skole og forældre. Der er stiftende generalforsamling d.7/11. Christian deltager. Øvrige deltagere skal give besked til Christian inden d.1/11 hvis de ønsker at deltage.</p>
4. Afrunding	Tak for i dag	18.25 – 18.30 (Jesper)